



Perjanjian Kinerja Tahun 2020
Direktur Pelindungan Kebudayaan
dengan
Direktur Jenderal Kebudayaan

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Drs. Fitra Arda, M. Hum
Jabatan : Direktur Pelindungan Kebudayaan
untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hilmar Farid, Ph.D
Jabatan : Direktur Jenderal Kebudayaan
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Direktur Jenderal Kebudayaan

(Hilmar Farid, Ph.D)

Jakarta, Juni 2020
Direktur Pelindungan
Kebudayaan

(Drs. Fitra Arda, M. Hum)



2007171009441

TARGET KINERJA

No	Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target
1	Meningkatnya jumlah Cagar Budaya dan Warisan Budaya Takbenda yang ditetapkan	1.1	Jumlah Cagar Budaya yang ditetapkan	CB	150,00
		1.2	Jumlah Warisan Budaya Takbenda yang ditetapkan	WBTB	200,00
2	Meningkatnya jumlah izin pemanfaatan Cagar Budaya yang diterbitkan	2.1	Jumlah izin pemanfaatan Cagar Budaya yang diterbitkan	izin	50,00
3	Meningkatnya jumlah Cagar Budaya yang dikelola lewat mekanisme BLU	3.1	Jumlah Cagar Budaya yang dilestarikan	CB	31,00

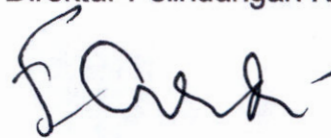
KEGIATAN DAN ANGGARAN

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	4275	Pelindungan Cagar Budaya dan Objek Pemajuan Kebudayaan	49.804.023.000
TOTAL			49.804.023.000

Direktur Jenderal Kebudayaan



(Hilmar Farid, Ph.D)

Jakarta, Juni 2020
Direktur Pelindungan Kebudayaan

(Drs. Fitra Arda, M. Hum)



2007171009441