



Seleksi Tim ZI WBK BPCB Sul-Sel

15 Questions

NAME : _____

CLASS : _____

DATE : _____

1. ZI merupakan singkatan dari...

- a) A. Zona Integritas b) B. *Zone of Integrity*
- c) C. Zona Internalisasi

2. WBK singkatan dari...

- a) A. Kawasan Bebas dari Korupsi b) B. Wilayah Bebas Korupsi
- c) C. Wilayah Bebas dari Korupsi

3. WBBM singkatan dari...

- a) A. Wilayah Bersih Birokrasi dan Melayani b) B. Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani
- c) C. Wilayah Bebas Bersih dan Melayani

4. Pedoman Pembangunan ZI menuju WBK/WBBM di Lingkungan Instansi Pemerintah, pimpinan K/L dapat melakukan pembangunan, penilaian dan menetapkan secara mandiri unit kerja di lingkungan masing-masing yang memenuhi syarat ZI menuju WBK, sebagaimana diatur dalam...

- a) A. PERMENPAN DAN RB RI Nomor 10 tahun 2019 b) B. PERMENPAN DAN RB RI Nomor 11 tahun 2019
- c) C. PERMENPAN DAN RB RI Nomor 10 tahun 2018

5. Predikat yang diberikan kepada instansi pemerintah yang pimpinan dan jajarannya mempunyai komitmen untuk mewujudkan WBK/WBBM melalui reformasi birokrasi, khususnya dalam hal pencegahan korupsi dan peningkatan kualitas pelayanan publik, yaitu...
- a) A. Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani b) B. Wilayah Bebas dari Korupsi
- c) C. Zona Integritas
6. Unsur-unsur penilaian dalam rangka WBK dibagi dalam 2 kerangka besar yaitu...
- a) A. Komponen Pengungkit dan Komponen Hasil b) B. Komponen Pengungkit dan Pelayanan Publik
- c) C. Komponen Pengawasan dan Komponen Hasil
7. Dibawah ini adalah Komponen Pengungkit, kecuali...
- a) A. Manajemen Perubahan b) B. Penataan Tata Laksana
- c) C. Penguatan Manajemen Publik
8. Berdasarkan PERMENPAN DAN RB RI Nomor 10 tahun 2019, role model disuatu instansi adalah ...
- a) A. Pegawai yang ditunjuk b) B. Pimpinan Instansi
- c) C. Koordinator kegiatan
9. Dibawah ini adalah indikator yang perlu dilakukan untuk menerapkan penataan tata laksana, kecuali ...
- a) A. Prosedur Operasional Tetap (SOP) b) B. E-Office Kegiatan Utama
- c) C. Keterbukaan informasi tata laksana

10. Salah satu contoh pengembangan pegawai berbasis kompetensi pada suatu instansi adalah ...
- a) A. Telah bekerja lebih dari dua puluh tahun b) B. Telah melakukan upaya pengembangan kompetensi
- c) C. Telah mendapatkan satyalencana
11. Adapun target yang ingin dicapat dalam penguatan akuntabilitas, kecuali...
- a) A. Meningkatnya pendapatan negara b) B. Meningkatnya kinerja instansi
- c) C. Meningkatnya akuntabilitas instansi pemerintah
12. Apakah yang dimaksud dengan *Whistleblower System*?
- a) A. Orang yang melaporkan tindak pidana korupsi b) B. Sebuah mekanisme penyampaian pengaduan dugaan tindak pidana korupsi
- c) C. Penyelidikan tindak pidana korupsi
13. Dibawah ini adalah indikator dalam menerapkan peningkatan kualitas pelayanan publik, kecuali...
- a) A. Standar pelayanan b) B. Budaya Pelayanan Prima
- c) C. Peningkatan penerimaan publik
14. Komponen pendukung dalam proses penilaian manajemen perubahan yaitu...
- a) A. Tim Kerja, Dokumen Rencana Pembangunan ZI, Pemantauan dan Evaluasi WBK, dan SOP Kegiatan Utama b) B. Tim Kerja, Dokumen Rencana Pembangunan ZI, Pemantauan dan Evaluasi WBK, dan Perubahan Pola Pikir dan Budaya Kerja
- c) C. Tim Kerja, Dokumen Rencana Pembangunan ZI, Keterlibatan Pimpinan, dan Perubahan Pola Pikir dan Budaya Kerja

15. Dibawah ini, sasaran komponen hasil dalam ZI WBK adalah...

- a) A. Terwujudnya Pemerintahan yang Bersih dan Bebas KKN
- b) B. Terwujudnya manajemen perubahan yang direncanakan
- c) C. Terwujudnya akuntabilitas kerja

Answer Key

- | | | | |
|------|------|-------|-------|
| 1. a | 5. c | 9. c | 13. c |
| 2. c | 6. a | 10. b | 14. b |
| 3. b | 7. c | 11. a | 15. a |
| 4. a | 8. b | 12. b | |